

Fraudes Financeiras e RH: Como Proteger sua Equipe de Armadilhas como as do INSS

Fraudes como a do INSS estão mais perto do que você imagina

Alerta para RHs: como proteger sua empresa e seus colaboradores de armadilhas financeiras



por Ewerton Hirayama

O que a fraude no INSS nos ensinou?

Resumo da notícia real (com citação da fonte G1), explicando como aposentados tiveram descontos indevidos em seus benefícios

Esta situação nos alerta para a vulnerabilidade de sistemas que deveriam proteger pessoas em situação mais frágil, como aposentados e pensionistas.



Crédito fácil, dor de cabeça garantida

O perigo silencioso dentro das empresas



Empréstimos via FGTS sem consentimento real

Colaboradores que descobrem tarde demais que seus recursos foram comprometidos sem autorização adequada.



Pressão de parceiros para liberar crédito "automático"

Instituições que pressionam o RH para facilitar acesso a crédito sem os devidos esclarecimentos aos funcionários.



Descontos em folha que o colaborador nem sabe de onde vieram

Surpresas desagradáveis no contracheque que geram desconfiança e problemas financeiros.

O RH é a linha de frente contra fraudes



Quem autoriza descontos em folha?

O departamento de RH é responsável por verificar e autorizar qualquer desconto no salário dos colaboradores.



Quem aprova convênios com instituições financeiras?

Cabe ao RH avaliar e aprovar parcerias com bancos e outras instituições que oferecerão serviços aos funcionários.



Quem pode proteger o colaborador com informação?

O RH tem o poder de educar e informar os colaboradores sobre seus direitos e como se proteger de fraudes.

6 passos que o RH pode aplicar ainda hoje

Ações práticas para proteger sua equipe

Criar campanhas de educação financeira

Desenvolva materiais informativos e workshops para conscientizar os colaboradores sobre riscos e boas práticas financeiras.

Auditar contratos de consignado e parceiros

Revise periodicamente todos os contratos com instituições financeiras e verifique se estão sendo cumpridos corretamente.

Exigir transparência de bancos e fintechs

Solicite que parceiros financeiros apresentem de forma clara todas as condições de seus produtos e serviços.

Inibir spam e propaganda em canais internos

Controle a comunicação de ofertas financeiras nos canais da empresa para evitar abordagens predatórias.

Oferecer canal de denúncia segura

Crie um meio confidencial para que colaboradores possam reportar tentativas de fraude ou práticas suspeitas.

Atualizar políticas de descontos em folha

Estabeleça regras claras sobre quais descontos são permitidos e como devem ser autorizados pelos funcionários.

Não é só o colaborador que perde. A empresa também

Casos reais e riscos para a empresa



Danos à reputação

Empresas associadas a fraudes financeiras sofrem sérios danos à sua imagem no mercado e perante seus próprios funcionários.



Riscos trabalhistas

Processos judiciais podem surgir quando colaboradores se sentem lesados por práticas financeiras duvidosas permitidas pela empresa.



Clima organizacional afetado

A confiança dos colaboradores é abalada quando percebem que a empresa não os protege adequadamente de fraudes financeiras.

Do caos ao cuidado

Como sua empresa pode virar referência em bem-estar financeiro

Criar uma trilha de educação financeira

Desenvolva um programa estruturado de educação financeira que acompanhe o colaborador em diferentes momentos de sua carreira, oferecendo conteúdos relevantes para cada fase.

Buscar parceiros confiáveis

Estabeleça critérios rigorosos para selecionar instituições financeiras parceiras, priorizando aquelas com histórico de transparência e boas práticas.

Consultar um especialista em benefícios

Conte com a orientação de profissionais especializados para estruturar um programa de benefícios que realmente proteja e valorize seus colaboradores.



Quer uma apresentação personalizada para seu RH?

Fale com um especialista em benefícios corporativos e proteja o que sua empresa tem de mais valioso: sua equipe.

Agende agora uma reunião

Ewerton Hirayama | Benefícios com Propósito

